

# Encuentros Digitales sobre gestión de los derechos digitales laborales

Una formación práctica donde se abordarán problemáticas que genera la gestión del día a día.



## Por qué realizar estos encuentros

La reciente Ley Orgánica de Protección de datos y garantía de derechos digitales ha introducido nuevas obligaciones para las empresas, con independencia de su tamaño o número de trabajadores, entre ellas, la necesaria aprobación y negociación con los representantes de los trabajadores de una política de uso de medios tecnológicos puestos a disposición de los empleados. Estas políticas, además de constituir nuevas obligaciones de Compliance laboral, serán necesarias para permitir el acceso empresarial a los contenidos digitales derivados del uso de estos dispositivos tecnológicos en el ámbito laboral al objeto de comprobar el cumplimiento de las obligaciones laborales y la integridad de los dispositivos.

Por otra parte, las facultades de vigilancia y control del empresario no son ilimitadas, sino que deben realizarse respetando la dignidad de los trabajadores y de forma proporcionada con los derechos afectados. El empresario tiene a su disposición diversas herramientas de control de la actividad de sus empleados, tales como los softwares de monitorización, la videovigilancia, sistemas de geolocalización o el registro de datos biométricos. Cada uno de estos medios presentan particularidades en su utilización y valoración jurisprudencial, por lo que resulta imprescindible un estudio de las últimas novedades laborales para la implantación efectiva.

Así, en el primero de los Encuentros conoceremos el marco legal y requisitos legales y jurisprudenciales para la validez y eficacia jurídicas de las políticas de usos de medios tecnológicos.

## Esta propuesta integrada por tres Encuentros Digitales de 90 minutos

cada uno de ellos, en el Campus Wolters Kluwer, que tienen como objetivo acometer tres cuestiones concretas en la gestión de la **protección de datos y seguridad** en la empresa durante los miércoles de **tres semanas** consecutivas con un horario que no entorpezca la actividad profesional al ser impartidos de **15hs a 16.30hs**. Encuentros que serán **grabados** y que los participantes podrán guardarse para consultas posteriores y que serán completados con otro tipo de recursos formativos disponibles en el Campus.

Analizaremos el contenido mínimo de las políticas de desconexión, vinculación con el código ético de la compañía y protocolos específicos para su implementación. También nos ocuparemos de la negociación de la Política con los representantes de los trabajadores y las consecuencias legales del incumplimiento de la obligación de aprobar y/o negociar las políticas de uso de medios tecnológicos. Por último, veremos una matriz de riesgos y medidas de prevención para evitarlos o minimizarlos.

Finalmente, el último Encuentro Digital dará a conocer el marco legal y los antecedentes del derecho de desconexión digital. Analizaremos los requisitos de la Política de desconexión digital de acuerdo a la Ley Orgánica 3/2018.

También abordaremos la negociación de la Política de desconexión, contenido mínimo y medidas concretas a adoptar por las Compañías para garantizar este derecho. Acabaremos con el tratamiento de las consecuencias legales del incumplimiento de las exigencias legales en materia de desconexión digital.



## Dirigido a

Directores generales, Directores de Recursos Humanos, especialistas en relaciones laborales, asesores jurídico-laborales, compliance officer y, en general, cualquier profesional con responsabilidad en materia de dirección, gestión.



5, 12 y 19 de junio de 2019



Horario: 15-16.30 h.  
Reconocimiento de 10 h.



Modalidad: e-learning



Precio: 180€  
Forma de pago: pago único



Potencia tu Networking



Certificado Wolters Kluwer Formación  
(Certificada en ISO 9001 y 14001)



Con ponentes expertos en la materia



Puesta a disposición de materiales complementarios



Posibilidad de descuentos clientes Wolters Kluwer

## Programa

1. Encuentro Digital sobre la política de uso de medios tecnológicos y matriz de riesgos en garantía de derechos laborales digitales.
2. Encuentro Digital sobre los medios de control digitales en el ámbito laboral (Videovigilancia, GPS, Biometría, etc.).
3. Encuentro Digital sobre el derecho de desconexión digital, donde se abordará el análisis de la obligación de las empresas a realizar un registro diario del horario de sus trabajadores regulado por Real Decreto-ley 8/2019, de 8 de marzo.



## Equipo docente



### Raúl Rojas

Socio del área laboral de ECIIA. Raúl cuenta con una amplia experiencia en el asesoramiento laboral integral a empresas, negociaciones a nivel federativo, así como en defensa letrada en procedimientos laborales. Se incorporó a ECIIA en 2011. Con anterioridad trabajó durante ocho años en una boutique de laboral del mercado español. Máster en Asesoría Jurídico-Laboral de Empresas por el Centro de Estudios UDIMA. Licenciado en Derecho por la Universidad Carlos III de Madrid. Raúl Rojas es miembro de CEAL (Asociación Española de Auditores Socio-Laborales). Seleccionado por Best Lawyers como uno de los mejores abogados del mercado español en su especialidad.

## Metodología

Los Encuentros Digitales se realizarán en modalidad e-learning durante tres miércoles seguidos desde las 15h a 16.30h. Se desarrolla totalmente a través de Internet en nuestro Campus Virtual que permanecerá accesible durante tres semanas. Durante los Encuentros el alumno podrá intervenir preguntado a través del chat o de viva voz con todas las cuestiones que considere oportunas.

El contenido es eminentemente práctico abordando a través de la metodología del caso una cuestión de indudable interés para la gestión del desempeño profesional.

Los Encuentros están pensados para profesionales que deben compatibilizar su formación con su actividad profesional y quieren focalizarse sobre cuestiones concretas prácticas.

Además, esta metodología permite compartir experiencias con otros profesionales a los que les preocupa la gestión práctica de las temáticas propuestas.

Finalmente, en el Campus se contará con un Foro de Ayuda Técnica para atender cualquier gestión sobre los recursos disponibles o sobre la organización de los Encuentros digitales.

Infórmate ahora

902 250 500  
clientes@wolterskluwer.com